



Codice Etico e di Integrità Aziendale

MOD-500-H

01/10/2024

Sommario

PREMESSA.....	2
SOGGETTI DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE	2
PRINCIPI GENERALI	2
1. TRASPARENZA E RISERVATEZZA	3
2. RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E DELL'AMBIENTE	3
3. LOTTA ALLA CORRUZIONE E AI CONFLITTI DI INTERESSE.....	3
4. CONCORRENZA.....	5
5. PROPRIETÀ INTELLETTUALE E ANTICONTRAFFAZIONE	5
RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER	5
REGOLE DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DEI FORNITORI	6
REGOLE DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DEI CLIENTI	7
REGOLE DI CONDOTTA NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	7
REGOLE DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	8
REGOLE DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I SOCI.....	8
REGOLE DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON GLI ORGANI DI INFORMAZIONE	8
6. RAPPORTO CON IL TERRITORIO.....	8
7. DONAZIONI, SPONSORIZZAZIONE E PARTNERSHIP A SUPPORTO DELLA COMUNITÀ	9
8. SEGNALAZIONE INTERNA DELLE VIOLAZIONI	9
9. MONITORAGGIO DELLA FILIERA.....	9

PREMESSA

Il presente Codice Etico e di Integrità Aziendale (di seguito anche solo **“Codice”**) costituisce l’insieme dei principi etico-sociali e volti alla promozione dell’integrità e la prevenzione della corruzione secondo lo standard ISO 37001 E SA8000 cui CEMENBIT S.r.l. (di seguito anche semplicemente, **“Società”** o **“CEMENBIT”**) ritiene indispensabile attenersi nell’esercizio dell’attività d’impresa.

SOGGETTI DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE

Sono definiti **“Destinatari”** i soggetti cui si applica il presente Codice Etico e di Condotta Anticorruzione. Essi includono:

- gli amministratori e i componenti degli organi sociali di CEMENBIT o società controllate;
- tutto il personale dipendente della Società;
- tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con CEMENBIT rapporti e relazioni, o, comunque, agiscono per perseguirne gli obiettivi, in tutti i Paesi in cui CEMENBIT opera.

Affinché i principi etici, i valori espressi nel Codice e gli standard di prevenzione della corruzione non rimangano mere enunciazioni formali, essi devono tradursi in comportamenti e azioni concrete da parte di tutti i Destinatari. A tal fine, ciascuno deve agire:

- tenendo conto dell’importanza dei ruoli ricoperti, della complessità delle funzioni e delle responsabilità affidate;
- promuovendo comportamenti che garantiscano la conformità alle leggi anticorruzione applicabili e ai protocolli interni previsti dal sistema di gestione ISO 37001 adottato dalla Società.

PRINCIPI GENERALI

CEMENBIT adotta come principi imprescindibili:

- Lealtà nelle operazioni;
- Trasparenza nelle informazioni;
- Rispetto della persona e dell’ambiente;
- Integrità, che include la lotta contro ogni forma di corruzione;
- Conformità normativa, garantendo l’assoluto rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei territori in cui opera.
- La Società si impegna a perseguire i propri obiettivi commerciali in accordo con i principi e le regole del presente Codice, integrando la gestione del rischio di corruzione come elemento chiave del proprio operato.

1. TRASPARENZA E RISERVATEZZA

CEMENBIT svolge la propria attività all'insegna della trasparenza delle informazioni, internamente ed esternamente nei rapporti con i clienti, i fornitori e i collaboratori, in modo tale che sia reso inequivoco l'interesse della Società e che, conseguentemente, i soggetti esterni siano in condizione a loro volta di prendere decisioni consapevoli.

Al contempo, CEMENBIT garantisce la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite nell'esercizio dell'attività d'impresa, uniformandosi alle prescrizioni in materia di riservatezza dei dati personali, di cui al d.lgs. n. 196 del 2003 (e successive modificazioni, integrazioni e regolamenti attuativi), al Regolamento UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" o GDPR ed al d.lgs. n. 101 del 2018 (e successive modificazioni, integrazioni e regolamenti attuativi).

Tutti i destinatori del Codice sono tenuti alla riservatezza delle informazioni apprese nell'esercizio della propria mansione o collaborazione.

2. RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E DELL'AMBIENTE

CEMENBIT riconosce il valore supremo della persona umana e si impegna al rispetto e alla promozione dei Diritti e delle Libertà fondamentali dell'individuo, così come sono espressi, in primis dalla Costituzione Italiana e dalle Carte, dai Patti e dalle Convenzioni internazionali nonché dai più alti standard convenzionalmente riconosciuti in materia di:

- libertà e regolarità dell'impiego nonché contrasto al lavoro forzato;
- divieto di trattamento inumano e degradante;
- libertà di associazione sindacale e diritto alla contrattazione collettiva;
- tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- divieto di lavoro infantile e sfruttamento minorile;
- diritto ad un'equa retribuzione (che deve essere commisurata alla quantità di lavoro svolto, alle competenze tecniche e al ruolo del lavoratore tale da essere sufficiente a soddisfare i bisogni primari e a fornire un reddito dignitoso);
- volontarietà e adeguatezza dello straordinario;
- equo trattamento dei lavoratori e divieto di discriminazione in base alla razza, alla condizione sociale e economica, alla nazionalità, al credo, all'età, alla disabilità, al genere, allo stato civile, all'orientamento sessuale, all'appartenenza sindacale o all'orientamento politico.

CEMENBIT, inoltre, si impegna a tener conto dell'impatto ambientale delle proprie iniziative attuando comportamenti da cui non derivino conseguenze negative per l'ambiente.

3. LOTTA ALLA CORRUZIONE E AI CONFLITTI DI INTERESSE

CEMENBIT, oltre ai principi etici sanciti dalla SA 8000, rafforza il proprio impegno adottando i requisiti previsti dalla norma ISO 37001 per la prevenzione della corruzione, al fine di garantire un ambiente di lavoro conforme ai più alti standard internazionali di integrità e trasparenza.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La Società si impegna a prevenire e contrastare ogni forma di corruzione attraverso l'implementazione di un sistema di gestione conforme alla ISO 37001.

Questo include:

- Identificazione, valutazione e gestione dei rischi di corruzione nelle attività aziendali.
- Adozione di politiche interne che vietano qualsiasi forma di corruzione e favoriscano la trasparenza nei rapporti con tutti gli stakeholder.
- Designazione di un responsabile per la gestione del sistema anticorruzione e per il monitoraggio della sua applicazione.

GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

La gestione dei conflitti di interesse viene potenziata attraverso procedure che garantiscono trasparenza e tracciabilità. Ogni dipendente o collaboratore è tenuto a dichiarare possibili situazioni di conflitto per permettere alla Società di adottare le misure correttive necessarie.

MONITORAGGIO E CONTROLLO

CEMENBIT integra controlli interni finanziari e non finanziari, assicurando che:

- Ogni operazione sia tracciata e documentata adeguatamente.
- Vengano effettuati audit periodici per verificare il rispetto delle politiche anticorruzione e dei principi della SA 8000.

FORMAZIONE E CULTURA AZIENDALE

La promozione di una cultura aziendale basata sull'integrità è elemento centrale. Viene garantita una formazione continua a dipendenti, collaboratori e dirigenti sui principi di etica, legalità e prevenzione della corruzione, in modo da rafforzare la conoscenza sia dei principi della SA 8000 sia dei requisiti della ISO 37001.

SEGNALAZIONE DI ILLECITI

CEMENBIT incoraggia la segnalazione di comportamenti non etici o sospetti tramite canali riservati. La tutela della riservatezza e l'assenza di ritorsioni per i segnalanti sono principi inderogabili.

La piena integrazione tra i principi della SA 8000 e quelli della ISO 37001 rappresenta per CEMENBIT un passo fondamentale per garantire etica, trasparenza e rispetto dei diritti umani in tutte le attività aziendali.

CEMENBIT, in coerenza con i valori di integrità e di trasparenza, s'impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione.

A tal riguardo, nei rapporti esterni, non sono ammesse offerte di denaro, regali o benefici di qualsiasi natura a titolo personale, tendenti ad ottenere indebiti vantaggi reali o apparenti di qualsivoglia natura.

Gli atti di cortesia commerciale sono consentiti, purché di modico valore e, comunque, tali da non compromettere l'integrità, la reputazione e da non influenzare l'autonomia di giudizio del ricevente.

Qualora un dipendente o collaboratore sia portatore, diretto o indiretto, di un interesse in contrasto anche solo potenziale con quello della Società ha il dovere di sospendere l'attività e di informare il proprio responsabile. Inoltre, ai fini di scongiurare il rischio di possibili conflitti di interesse, gli amministratori ed i dirigenti sono tenuti ad evitare le situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interesse e a non avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

4. CONCORRENZA

CEMENBIT riconosce che la concorrenza è un elemento fondamentale per lo sviluppo ed il progresso economico e sociale del Paese. A tal fine, nello svolgimento della propria attività, vigila perché siano rispettate le condizioni generali per la libertà d'impresa, consentendo agli operatori economici di poter accedere al mercato e di competere con pari opportunità e tutela i propri clienti, favorendo il contenimento dei prezzi e i miglioramenti della qualità dei servizi che derivano dal libero gioco della concorrenza.

In conformità con la ISO 37001, CEMENBIT garantisce che le pratiche concorrenziali siano condotte con la massima trasparenza e integrità, prevenendo comportamenti non etici o anticoncorrenziali che possano compromettere il mercato.

5. PROPRIETÀ INTELLETTUALE E ANTICONTRAFFAZIONE

CEMENBIT rifiuta espressamente ogni tipo di contraffazione, impegnandosi a promuovere il rispetto della legalità e a contrastare qualsiasi iniziativa volta alla produzione e alla commercializzazione di prodotti non originali.

CEMENBIT agisce nel pieno rispetto dei diritti di proprietà industriale e intellettuale legittimamente in capo alla Società stessa, ai clienti e a terzi, nonché delle leggi, regolamenti e convenzioni, anche in ambito comunitario e/o internazionale, a tutela di tali diritti.

CEMENBIT, inoltre, favorisce e promuove l'innovazione e l'evoluzione tecnologica del prodotto e dei processi realizzati dai propri dipendenti e da terzi che prestano la propria attività con e a favore della Società.

In conformità con i principi della SA8000, l'azienda garantisce che i processi produttivi e operativi rispettino gli standard etici e i diritti dei lavoratori coinvolti, evitando ogni forma di sfruttamento. Inoltre, in linea con la ISO 37001, CEMENBIT implementa misure per prevenire la corruzione nei processi legati alla proprietà intellettuale, promuovendo la trasparenza nelle attività di innovazione, registrazione e protezione dei diritti.

RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Per stakeholder si indicano quei soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nell'attività di CEMENBIT e che hanno un qualche interesse alle attività di quest'ultima. Rientrano, pertanto, tra gli stakeholder, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, i dipendenti, i soci, i soci in affari, i clienti, i fornitori (di prodotti o servizi), i collaboratori a qualsiasi titolo, i consulenti, le istituzioni, le autorità, le associazioni di categoria, le associazioni ambientali e, più in generale, chiunque sia coinvolto o interessato nelle attività della Società, sia a

livello locale che nazionale e internazionale. La correttezza nei rapporti con tali soggetti è obiettivo irrinunciabile della Società.

REGOLE DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DEI FORNITORI

CEMENBIT riconosce l'importanza di instaurare rapporti commerciali basati su trasparenza, integrità lealtà, imparzialità e rispetto delle normative anticorruzione. Per questo motivo, oltre ai principi già espressi nel presente Codice, si impegna a garantire che tutte le relazioni con i fornitori siano conformi ai requisiti della norma ISO 37001.

Nello specifico:

- Selezione dei fornitori: La selezione dei fornitori si basa esclusivamente su criteri di merito, affidabilità, qualità e compliance normativa. Qualsiasi forma di favoritismo o conflitto di interesse deve essere evitata e dichiarata prontamente.
- Impegni contrattuali anticorruzione: I contratti stipulati con i fornitori possono includere clausole specifiche che vietano comportamenti corruttivi e richiedono il rispetto delle leggi anticorruzione applicabili, oltre ai principi della SA 8000.
- Tracciabilità delle transazioni: Tutte le transazioni economiche con i fornitori devono essere adeguatamente documentate e tracciate, garantendo la massima trasparenza.
- Monitoraggio e verifiche: CEMENBIT si riserva il diritto di effettuare controlli periodici sui fornitori per verificare il rispetto delle politiche anticorruzione e dei principi etici. I fornitori sono tenuti a collaborare pienamente con queste verifiche, fornendo accesso a documentazione e informazioni pertinenti.
- Formazione e sensibilizzazione: I fornitori vengono sensibilizzati e, ove necessario, formati sui principi del presente Codice e sulle politiche aziendali in materia di prevenzione della corruzione.

CEMENBIT condivide con i fornitori i principi sanciti dalla norma ISO 37001 e dalla SA 8000 al fine di favorire i propri rapporti commerciali nell'ottica dell'integrità, trasparenza e rispetto delle normative anticorruzione.

Attraverso queste misure, CEMENBIT intende promuovere una cultura dell'etica e della legalità lungo l'intera filiera produttiva, contribuendo attivamente alla prevenzione di fenomeni corruttivi.

Nell'interesse di costruire relazioni commerciali stabili e durature, a beneficio della qualità del lavoro e della diffusione dei valori e dei principi del presente Codice, CEMENBIT s'impegna a selezionare i propri fornitori e collaboratori esterni sulla base della professionalità, dell'affidabilità, della economicità, della trasparenza, della qualità, delle pari opportunità e della compliance normativa. Le funzioni e gli addetti preposti ai processi di selezione dei fornitori verificano che essi siano allineati agli standard normativi e convenzionali in materia etico-sociale e ambientale.

REGOLE DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DEI CLIENTI

CEMENBIT riconosce che un rapporto etico e trasparente con i clienti è fondamentale per il successo e la reputazione aziendale. Pertanto, oltre a rispettare i principi della SA 8000, la Società integra nel proprio operato i requisiti della norma ISO 37001 per garantire la massima trasparenza e prevenzione della corruzione.

Le principali linee guida includono:

- **Trasparenza nelle relazioni:** CEMENBIT assicura che tutte le informazioni fornite ai clienti siano accurate, complete e tempestive. Sono proibiti comportamenti che possano indurre in errore o favorire indebitamente qualsiasi parte.
- **Prevenzione di comportamenti corruttivi:** È severamente vietato offrire, promettere o accettare benefici di qualsiasi natura che possano essere interpretati come tentativi di influenzare decisioni o ottenere vantaggi indebiti nei rapporti con i clienti.
- **Contratti chiari e conformi:** Tutti i contratti stipulati con i clienti devono essere chiari, documentati e conformi alle normative vigenti, comprese quelle anticorruzione. Non sono ammessi accordi verbali o pratiche che possano compromettere la tracciabilità delle transazioni.
- **Gestione delle segnalazioni:** CEMENBIT garantisce ai clienti la possibilità di segnalare eventuali comportamenti non etici o non conformi ai principi di trasparenza attraverso canali riservati. La Società si impegna a esaminare ogni segnalazione in modo tempestivo e imparziale.
- **Monitoraggio delle relazioni:** Le relazioni con i clienti vengono monitorate per identificare e prevenire eventuali situazioni a rischio di corruzione o conflitto di interesse.

Attraverso queste misure, CEMENBIT promuove un rapporto di fiducia reciproca con i clienti, rafforzando l'impegno a rispettare i più alti standard di integrità e trasparenza sanciti dalla norma ISO 37001 e dalla SA 8000.

CEMENBIT fonda la propria politica commerciale sui principi di trasparenza, correttezza, integrità, professionalità, disponibilità e riservatezza.

REGOLE DI CONDOTTA NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

CEMENBIT riconosce il ruolo centrale delle risorse umane nel raggiungimento degli obiettivi aziendali e, conseguentemente, adotta procedure e metodi di selezione, gestione e formazione del personale improntati al rispetto dell'essere umano e del lavoratore, alla meritocrazia, combattendo ogni forma di discriminazione e promuovendo la partecipazione, lo sviluppo professionale e la condivisione degli scopi sociali da parte di tutti.

REGOLE DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I rapporti con la pubblica amministrazione sono improntati alla massima trasparenza, chiarezza, imparzialità, correttezza e massima collaborazione.

A tal fine è fatto divieto di: offrire, direttamente o per interposta persona, denaro o altra utilità per ricercare o instaurare relazioni personali di favore, influenza, ingerenza; effettuare dazioni di utilità o pagamenti illeciti con l'obiettivo di condizionare, direttamente o indirettamente, l'attività di funzionari e rappresentanti della pubblica amministrazione pubblici nell'espletamento dei propri doveri.

Atti di cortesia, quali omaggi e forme di ospitalità, verso quest'ultimi non sono consentiti, a meno che siano di modico valore e tali da poter essere considerati usuali in relazione alla ricorrenza, nonché tali da non compromettere l'integrità e la reputazione della Società e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario. In ogni caso le spese riferibili agli atti di cortesia di cui sopra devono sempre essere valutate ed autorizzate secondo specifiche procedure aziendali e documentate in modo adeguato.

REGOLE DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I SOCI

CEMENBIT condivide con i propri soci il sistema di valori che mette l'essere umano al centro del progetto aziendale. In tale contesto, si impegna a rispettare e promuovere i principi fondamentali di responsabilità sociale, trasparenza e integrità, in conformità con gli standard SA8000 e ISO 37001.

REGOLE DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON GLI ORGANI DI INFORMAZIONE

I rapporti tra CEMENBIT e i mass media in genere sono curati dai soggetti preposti a ciò, in accordo alle procedure interne atte a garantire che le informazioni e le comunicazioni destinate all'esterno siano sempre accurate, veritiere, complete, trasparenti e correttamente diffuse. In conformità con la ISO 37001, tali rapporti devono essere gestiti con la massima integrità, prevenendo ogni forma di manipolazione, corruzione o conflitto di interesse.

6. RAPPORTO CON IL TERRITORIO

Ciascuno dei Destinatari ha la responsabilità di contribuire a ridurre l'impatto ambientale dell'intera organizzazione, a partire da piccoli gesti quotidiani.

CEMENBIT sostiene la protezione dell'ambiente, investendo in tecnologie pulite, favorendo l'utilizzo di energie rinnovabili, migliorando l'efficienza delle risorse e sostenendo la ricerca sulle tecnologie a basso impatto ambientale. Si impegna inoltre a diffondere i messaggi chiave relativi alla salvaguardia ambientale, per rafforzare l'adesione di tutta la filiera a una cultura della sostenibilità.

7. DONAZIONI, SPONSORIZZAZIONE E PARTNERSHIP A SUPPORTO DELLA COMUNITÀ

Partecipare attivamente e responsabilmente alla vita delle comunità nelle quali opera è per CEMENBIT un valore fondamentale.

Tutte le attività di promozione devono essere indirizzate a beneficiari le cui finalità non siano in contrasto con i principi del Codice e corrispondenti ad interessi meritevoli di tutela da parte dell'ordinamento giuridico e che garantiscano la tracciabilità delle operazioni e la trasparenza nelle decisioni.

Tali attività devono essere condotte evitando ogni potenziale conflitto di interesse e garantendo che non vi siano finalità corruttive o pratiche non etiche.

8. SEGNALAZIONE INTERNA DELLE VIOLAZIONI

Ogni dipendente e collaboratore deve essere parte attiva nella promozione dei valori del Codice. Pertanto, qualsiasi Destinatario che venga a conoscenza di una violazione dei principi contenuti e richiamati dal Codice è tenuto a segnalare secondo la procedura interna.

Qualunque sia il canale utilizzato, CEMENBIT si impegna a salvaguardare l'anonimato del denunciante e a garantire che lo stesso non sia oggetto di alcuna forma di ritorsione. In linea con la SA8000 e la ISO 37001, tutte le segnalazioni saranno trattate con la massima serietà, promuovendo un ambiente di fiducia e trasparenza.

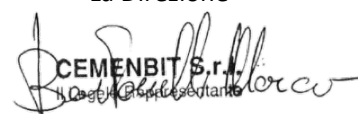
9. MONITORAGGIO DELLA FILIERA

I soggetti esterni alla Società, con la condivisione del Codice s'impegnano a osservarlo e attuarlo nei loro rapporti commerciali, ivi compreso quello con CEMENBIT.

CEMENBIT si riserva di controllare e supporta nell'attuazione del Codice i soggetti suddetti che, di contro, s'impegnano a fornire al personale incaricato dalla Società libero accesso ai locali e alla documentazione aziendale di volta in volta richiesta.

In conformità con la SA8000, il monitoraggio della filiera comprende la verifica delle condizioni di lavoro, del rispetto dei diritti umani e della sostenibilità ambientale. Inoltre, in ottemperanza alla ISO 37001, tali controlli devono garantire che tutte le operazioni siano svolte senza pratiche corruttive e nel rispetto della trasparenza e dell'etica.

La Direzione


CEMENBIT S.r.l.
Il Direttore Generale